

Anexa nr. 1la Anunț

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților in etapa 2 a concursului

1. EXPERT LOCAL TB

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Răspunde de activitatea medicală din cadrul proiectului de SCREENING TB derulata in județul alocat
- Realizarea cartografierii activității de screening TB , împreuna cu experții partenerilor RAA si CPSS (in funcție de repartitia județelor intre cei doi parteneri) si stabilirea unei hărți a județului cu evidențierea acelor comunități care sunt cale mai la risc sa dezvolte tuberculoza
- Colaborează cu echipa de pe unitatea mobilă;
- Colaborează cu medicul radiolog angajat in proiect
- Operează datele in sistemul informatic examenele radiologice ;
- Asigura suport echipei de management pentru relația cu laboratorul BK județean;
- Asigura follow-up pentru membrii GT identificați cu risc ridicat de TB, in vederea accesării serviciilor medicale din proximitate;
- Validează aderența la tratament a pacienților incluși in proiect;
- Centralizează datele aferente pacienților incluși in proiect si o transmite echipei de proiect;
- Propune echipei multidisciplinare pacienții incluși in proiect, in vederea re-evaluării;
- Verificarea rezultatelor medicale ale pacientului (radiologie, sputa etc)
- Utilizarea rezultatelor medicale (radiologie, sputa etc), împreuna cu istoricul persoanei si profilul clinic, pentru a identifica si planifica intervențiile ulterioare
- Raportarea periodica a statusului pacienților diagnosticați;
- Completarea documentelor tehnice: protocoale de lucru, instrumente de monitorizare, fise de

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

pacient, chestionare, modele de referire, dosare;

- Realizează rapoarte/informări/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în științe medicale - specializarea pneumologie;

Vechime minima in specialitate: sub 5 ani

Grila de recrutare și selecție Expert local TB, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 40 puncte
Experiența in activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic și tratament pacienți cu tuberculoză)	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. Coordonator regional

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Are rolul de a coordona la nivel regional activitatile din cadrul A2.3, in regiunea desemnata.
- Coordoneaza la nivel regional activitatile din cadrul A2.3, in regiunile desemnate;
- Planifica, organizeaza si participa la desfasurarea screeningului;
- Participa la colectarea, transmiterea datelor colectate in vederea analizei acestora si elaborarii de rapoarte;
- Participa la elaborarea metodologiei de identificare, recrutare si selectie a grupului tinta participant la screning;
- Mentine legatura cu autoritatile locale pentru implementarea activitaitlor in regiunea desemnata;

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

- Monitorizeaza respectarea graficului activitatilor la nivel regional;
- Raspunde oricarei solicitari/nevoi care are legatura cu derularea activitatilor in cadrul A2.3 la nivel regional;
- Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului
- Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente) si aduce la cunostinta managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- Respecta planul de lucru al proiectului;
- Verifica corectitudinea deconturilor de deplasare intocmite de asistentati medicali radiologie si registratori medicali (cu specificarea orei de plecare, a orei de revenire, evidetierea tuturor locatiilor de deplasare, si a documentelor justificative aferente) in functie de planificarea existenta;
- Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare de scurta durata sau de lunga durata

Vechime minima in specialitate: <5 ani

Grila de recrutare și selecție Coordonator regional, experiență <5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență peste 3 ani – 30 puncte
Experiență demonstrată în implementarea de proiecte/programe cu finantare nerambursabila	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte
Experiența in coordonare de echipe	25 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de	Se acordă punctaj pe o scală de la

*SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871*

planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

3. Asistent medical radiologie

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Efectuează procedurile radiologice și respectă normele de securitate radiologică în practicile radiologice;
- Corelează etapele examenului radiologic cu specificul investigației efectuate;
- Verifică starea de funcționare a aparatelor de radiologie, sistemul de conectare al acestora, starea casetelor radiologice;
- Efectuează examene radiologice (radiografii), delimitează fasciculul de raze folosit;
- Poziționează pacientul pentru examenul scopic și îl supraveghează pe tot parcursul examinării;
- Manevreează aparatul radiologic, supraveghează și menține poziția pacientului;
- Acordă primul ajutor în caz de urgență;
- Înregistrează, centralizează și raportează informații privind expunerea medicală a populației la radiații ionizante
- Colectează și depozitează în bune condiții probele de spută;
- Asigură colectarea și depozitarea, în condiții de securitate, a materialelor și instrumentarului de unică folosință, în vederea distrugerii, conform normelor de Protecție a Mediului;
- Respectă și apără drepturile pacientului;
- Poartă uniformă, care va fi schimbată ori de câte ori se va deteriora;
- Poartă echipamentul de protecție, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie pentru păstrarea igienei;
- Raspunde de curatenia locului de munca – efectueaza curatarea si dezinfectarea spatiului de radiologie inainte si dupa derularea activitatii.
- Respecta reglementările în vigoare privind supravegherea, prevenirea și combaterea infecțiilor nosocomiale. Asigură și întreține curățenia în caravană, igienizarea după fiecare pacient a aparatului de radiologie;
- Respecta planul de lucru al proiectului;

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

- Intocmeste corect decontul de deplasare cu specificarea orei de plecare, a orei de revenire cat si evidetierea tuturor locatiilor de deplasare;
- Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii medii sau postliceale

Vechime minima in specialitate: <5 ani

Grila de recrutare și selecție Asistent medical radiologie, experiență <5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență peste 3 ani – 30 puncte
Scrisoare de recomandare angajator / scoala	40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 30(foarte bine)
Total	100 puncte